

BASES PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE AUXILIARES DEL SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO

1ª.- OBJETO

Es objeto de la presente convocatoria la constitución de una Bolsa de trabajo del Servicio de Ayuda a Domicilio del municipio de Noblejas, para proceder a la contratación de personal laboral temporal según las necesidades de dicho servicio.

La naturaleza de los contratos a celebrar será laboral temporal, conforme Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, por el que se desarrolla el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratos de duración determinada.

Las vacantes generadas por motivos de baja, ausencia, vacaciones, enfermedad o por la ampliación del servicio, se cubrirán con contratos laborales temporales de duración determinada. Las contrataciones estarán vinculadas a la existencia de dotación económica, con motivo del Convenio de colaboración para la prestación del servicio de ayuda a domicilio que este Ayuntamiento mantiene con la Consejería de Bienestar Social

Las personas contratadas tendrán como cometidos todos aquellos propios del trabajo de auxiliar de ayuda a domicilio, entre los que se incluyen:

1. Realizar tareas básicas de limpieza y mantenimiento del hogar de la persona asistida, controlar la documentación y apoyarle y/o acompañarle en la realización de gestiones.
2. Asegurar la higiene personal y cuidados básicos de la persona asistida.
3. Controlar los hábitos alimenticios del usuario.
4. Atender las necesidades físicas, sanitarias y sociales del asistido.
5. Contribuir al seguimiento de los casos asistenciales con los profesionales de servicios sociales.
6. Reforzar las potencialidades físicas y psíquicas del usuario, con el fin de evitar un deterioro en su estado de salud, contribuyendo a su movilidad y mantenimiento físico y psíquico.
7. Realizar los protocolos de seguimiento técnico del programa de ayuda a domicilio y comunicar al equipo técnico las demandas y necesidades del usuario.

2ª.- REQUISITOS DE LOS/AS ASPIRANTES

Para tomar parte en el proceso selectivo, los/as aspirantes deberán reunir, en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, los requisitos siguientes:

- a) Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el art. 39 de la Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público en Castilla-La Mancha. También podrán participar quienes no siendo españoles o nacionales de un estado miembro de la Unión Europea, se encuentren en España en situación de legalidad, siendo titular de un documento que les habilite para residir y poder acceder sin limitaciones al mercado laboral, conforme a lo establecido en el artículo 57.4 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- b) Tener cumplidos dieciséis años, con las limitaciones establecidas en la legislación laboral y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- c) No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que le impida el normal desempeño de las funciones propias del puesto de trabajo, ni hallarse inhabilitado/a para el desempeño de funciones públicas.
- d) Requisito de titulación académica:

De acuerdo con lo establecido en el artículo 11 de la Orden de 18/06/2013 de la Consejería de Sanidad y Asuntos Sociales, de los requisitos y el procedimiento de acreditación de los servicios

de atención domiciliaria en Castilla-La Mancha, “los auxiliares de ayuda a domicilio deberán poseer alguna de las siguientes titulaciones o certificados:

d1) Título de Formación Profesional de Técnico de Grado Medio de atención a personas en situación de dependencia, de atención sociosanitaria o de cuidados auxiliares de enfermería.

d2) Certificado de profesionalidad de atención socio-sanitaria a personas en el domicilio o de atención socio-sanitaria a personas dependientes en instituciones sociales, o de auxiliar de ayuda a domicilio.” Es decir, serán válidos los siguientes títulos y certificados:

- Título de Técnico en Atención a Personas en Situación de Dependencia establecido mediante el Real Decreto 1593/2011, de 4 de noviembre.
- Técnico en Atención Sociosanitaria*, establecido por el Real Decreto 496/2003, de 2 de mayo.
- Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería establecido por Real Decreto 546/1995, de 7 de abril. - Certificado de profesionalidad Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales, establecido por Real decreto 1379/2008, de 1 de agosto.
- Certificado de profesionalidad Atención sociosanitaria a personas en el domicilio, establecido mediante el Real decreto 1379/2008, de 1 de agosto.
- Certificado de profesionalidad Auxiliar de Ayuda a domicilio, establecido mediante Real Decreto 331/1997, de 7 de marzo.

d3) Otra titulación de atención y/o cuidados de personas dependientes y/o auxiliar de geriatría, expedida por la Consejería de Salud y Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, por la Consejería de Bienestar Social, o los derivados del programa REFORZANDO-T o algún organismo oficial.

El/la aspirante deberá acreditar documentalmente, aportando original o copia compulsada, que dispone de alguna de las reseñadas titulaciones, certificados, habilitaciones y o acreditaciones.


Todos los requisitos establecidos en estas bases deberán cumplirse en el momento de finalización del plazo de presentación de instancias.

3ª.- SOLICITUDES

Las solicitudes, sujetas al modelo oficial que acompaña a estas bases, podrán presentarse, dirigidas al Sr. Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Noblejas, en el Registro General de la Corporación, durante el plazo de siete días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación de estas bases en el Tablón de Anuncios y web del Ayuntamiento. Independientemente de lo anterior, las solicitudes podrán también presentarse, con arreglo al artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

Las solicitudes irán acompañadas, según corresponda, de la siguiente documentación:

- Fotocopia del D.N.I./N.I.E.
 - Fotocopia compulsada de la titulación, certificaciones o habilitación exigidas en la base segunda. Los aspirantes que aleguen poseer estudios equivalentes a los exigidos, habrán de citar la disposición legal en la que se reconozca tal equivalencia o, en su caso, aportar certificación expedida por el organismo competente en materia de homologación de títulos académicos, que acredite la equivalencia.
- Declaración jurada de reunir todos y cada uno de los requisitos establecidos en la base tercera.
- En caso de extranjeros, documentación acreditativa de residencia legal y permiso de trabajo en vigor en España.
 - Fotocopia del Libro de Familia, completo.

- 
- Tarjeta de inscripción como desempleado/a en una oficina Emplea de Castilla-La Mancha.
 - Certificado acreditativo de prestaciones expedido por la Oficina de Prestaciones del Servicio Público de Empleo, del solicitante y de todos los miembros de la unidad familiar desempleados, según el caso.
 - Resolución o certificado de minusvalía en los casos de discapacidad.
 - En caso de pago de hipoteca (primera vivienda) se aportará Certificado de entidad bancaria o último recibo, en el que se refleje claramente que se trata de un préstamo hipotecario.
 - En caso de alquiler, se deberá aportar el contrato de alquiler debidamente firmado por ambas partes, junto con el justificante de pago del último mes.
 - Certificado de empresa en el que figure el puesto de trabajo de auxiliar de ayuda de domicilio, contrato de trabajo y/o vida laboral, en los casos en los que se cuente con experiencia en el desempeño de dicho puesto.
 - Certificado de convivencia de las personas solicitantes no empadronadas en Noblejas. En el caso de los residentes en la localidad, el Ayuntamiento recabará de oficio esta información del padrón municipal
 - Otros documentos que acrediten o justifiquen alguno de los criterios de selección.

El/la solicitante autorizará al Ayuntamiento de Noblejas, la verificación del cumplimiento de los requisitos exigidos y la obtención y comprobación de datos y documentos presentados ante los Organismos oficiales competentes, tanto por el solicitante, como por el resto de miembros de la unidad familiar. Además de la documentación señalada anteriormente, la Comisión de Selección podrá recabar del interesado/a cualquier otra que se considere necesaria al objeto de comprobar la certeza de los datos declarados.

Quedan exentos de presentar los documentos relacionados aquellas personas que los hayan presentado previamente en el Ayuntamiento y ya consten en esta Administración, de conformidad con lo establecido en el artículo 28 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

4ª.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Expirado el plazo de presentación de solicitudes, el Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Noblejas dictará resolución aprobando la lista provisional de personas admitidas y excluidas, que será publicada en el Tablón de Anuncios y web municipal con expresión, en su caso, de las causas de exclusión.

Quienes hayan sido provisionalmente excluidos/as dispondrán de un plazo de tres días naturales, a contar desde el siguiente al de la publicación referida, para subsanación de deficiencias. Transcurrido dicho plazo, la Alcaldía-Presidencia procederá con la mayor brevedad a aprobar la lista definitiva resolviendo las reclamaciones que, en su caso, se hubieran presentado.

En la misma resolución, la Alcaldía-Presidencia determinará el lugar, fecha y hora del proceso de selección, así como la composición nominal del Tribunal. Todo ello será publicado en el Tablón de Anuncios y en la web municipal.

5ª.- ÓRGANO DE SELECCIÓN

La Comisión de Selección estará integrada por:

- Presidente/a: Un/a funcionario/a de carrera o personal laboral fijo
- Secretario/a: Un/a funcionario/a de carrera o personal laboral fijo.
- Vocales: Dos funcionarios/as de carrera o personal laboral fijo

Se designará el mismo número de miembros suplentes.

La Comisión de Selección no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros, titulares o suplentes, indistintamente, siendo siempre necesaria la presencia del Presidente/a y Secretario/a. Las decisiones se adoptarán por mayoría.

Los miembros de la Comisión deberán abstenerse cuando concurren las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, notificándolo a la autoridad convocante.

La Comisión podrá determinar la incorporación al mismo de los asesores que estime conveniente, que se integrarán con voz y sin voto.

La Comisión queda facultada para resolver las dudas que puedan presentarse y adoptar resoluciones, criterios o medidas necesarias para el buen orden del concurso, en aquellos aspectos no previstos por estas bases.

6ª.- PROCESO SELECTIVO

La selección se efectuará por el sistema de concurso.

6.1º. Solicitante que no perciba ningún ingreso, 2 puntos.

6.2º.- Por cada hijo que forme parte de la unidad familiar y sea considerado una carga familiar: 1 punto, con un máximo de 3 puntos.

6.3º.- Por cada hijo con discapacidad igual o superior al 33% que forme parte de la unidad familiar, 0,5 puntos por cada hijo. Por cada hijo con discapacidad igual o superior al 65% que forme parte de la unidad familiar, 1 punto por cada hijo.

6.4º.- Personas con discapacidad igual o superior al 33 % (compatible con las tareas a realizar): 0,75 puntos. Personas con discapacidad igual o superior al 20% y menor del 33% (compatible con las tareas a realizar): 0,25 puntos.

6.5º.- La situación de desempleo de todos los miembros de la unidad familiar que convivan en el mismo domicilio en el Padrón de Habitantes Municipal: 3 puntos.

En el caso de que sólo ambos cónyuges están en desempleo: 1,5 puntos.

En el caso de que sólo esté el solicitante; 1 punto.

6.6º.- Personas cuyo cónyuge trabaje a media jornada: 1 punto

6.7º.- Alquiler o hipoteca: 1 punto.

6.8º.- Familia monoparental: 0,5 puntos.

6.9º.- Experiencia: máximo 6 puntos. Se debe acreditar con la presentación de certificado de empresa en el que figure el puesto de trabajo desempeñado, contrato de trabajo y/o vida laboral.

-0,50 puntos por cada mes de experiencia profesional acreditada en el servicio de ayuda a domicilio en el Ayuntamiento de Noblejas.

-0,30 puntos por cada mes de experiencia profesional acreditada en el servicio de ayuda a domicilio en otras Administraciones Públicas.

-0,20 puntos por cada mes de experiencia profesional acreditada de auxiliar de ayuda a domicilio/ gerocultor/a en instituciones privadas.

6.10º.- Existencia de informe de los Servicios Sociales que acredite alguna situación de emergencia social y/o económica: 2 puntos.

Normas Generales:

Además de aplicar los criterios anteriores, para la selección se tendrá en cuenta las siguientes normas generales:

1º. Se entenderá como **unidad familiar** aquella formada por el solicitante, y en su caso quienes convivan con él en una misma vivienda o alojamiento (se tendrá en cuenta las personas que consten en el padrón municipal), ya sea por unión matrimonial o por cualquier otra forma

de relación estable análoga a la conyugal, ascendientes y descendientes con consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado y acogidos.

Se estimará que una sola persona constituye una unidad familiar, cuando esté empadronada sola en dicho domicilio y acredite fehacientemente que asume los gastos del domicilio.



7ª.- CALIFICACIÓN

Finalizada la calificación, la Comisión de Selección publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento la propuesta de constitución de bolsa de trabajo, figurando por orden de puntuación, y elevará al Sr. Alcalde-Presidente dicha propuesta de constitución de bolsa de trabajo.

En caso de empate en la puntuación final, el orden se establecerá dando prioridad a la persona con mayor experiencia acreditada en el puesto de auxiliar de ayuda a domicilio, y en caso de persistir el empate el orden se realizará por orden alfabético teniendo en cuenta el primer apellido, iniciándose por aquellos que comiencen por la letra "P" conforme a la Resolución de 30/11/2023, de la Dirección General de la Función Pública y Justicia (DOCM núm. 236, de 12 de noviembre de 2023), que establece el orden de actuación de las personas aspirantes en los procesos selectivos de ingreso que se convoquen durante el 2024 por la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

8ª.- CONDICIONES GENERALES DEL FUNCIONAMIENTO DE LA BOLSA DE TRABAJO

1. Aprobada la bolsa de trabajo, conforme a las presentes Bases, siempre que por cualquier circunstancia fuese precisa la realización de contrataciones laborales temporales de limpiadores/as, se procederá a la contratación de los/as aspirantes, según el orden de llamamiento fijado en el listado de la bolsa de trabajo, y con carácter rotativo: se procederá al llamamiento según el orden establecido en la propia bolsa en función de las puntuaciones obtenidas. Comenzando para cada contratación o sustitución que proceda, por la última contratación efectuada, independientemente de si la contratación sigue o no vigente y del tiempo transcurrido.
2. El período de vigencia de la bolsa será como máximo de dos años, contados a partir del día siguiente al de constitución de la misma, salvo que existan necesidades de contratación y no haya personas en la Bolsa para contratar, procediéndose a la creación de una nueva Bolsa.
3. Las contrataciones se ofertarán a jornada completa o a tiempo parcial, y únicamente por el tiempo preciso para cubrir la ausencia, vacante o enfermedad del puesto de trabajo cubierto, previo llamamiento de los integrantes de la bolsa.
4. Dado el carácter urgente de estas contrataciones, y la celeridad necesaria en este tipo de llamamientos, basados en breves plazos temporales, se requiere la disponibilidad absoluta en los/las integrantes de la Bolsa de trabajo, por lo que, de forma generalizada y para una mayor eficacia, los llamamientos se realizarán mediante llamada telefónica al número facilitado por los/as aspirantes en la instancia presentada para tomar parte en el proceso selectivo. Los/las propios/as candidatos/as serán responsables de actualizar, cuando proceda, dichos números de teléfono.
5. Si no se lograra contactar con los/las candidatos/as, una vez realizados tres intentos de localización telefónica, se continuará con los llamamientos a los siguientes aspirantes por orden de lista.
6. Todos/as aquellos/as aspirantes que no hubieran sido localizados/as permanecerán en el mismo puesto que ocupaba en la Bolsa, a la espera de nuevos llamamientos, y mantendrá su

puesto correspondiente en la bolsa durante tres llamamientos a ofertas de trabajo diferentes.

Si no es localizado/a o no se pone en comunicación con el personal del Ayuntamiento después del intento de oferta de tres contratos diferentes, se le comunicará la suspensión temporal en la Bolsa. Es decir, no será llamado/a para ninguna otra oferta, salvo que el interesado/a notifique su disponibilidad para incorporarse al trabajo efectivo, cuando se le requiera.

7. Toda persona incluida en la bolsa de trabajo a la que de acuerdo con el número de orden que ocupe en ésta, le sea ofertado el correspondiente trabajo y renuncie expresamente por dos veces, será dada de baja en la citada bolsa.

Si el/la aspirante rechazase (por primera vez) o no se incorporase al puesto de trabajo ofertado (por primera vez), pasará automáticamente al último lugar de la lista (de ser posible, todo llamamiento quedara registrado con el envío de un correo electrónico).

8. Son causas justificadas de renuncia a una oferta, no penalizadas, las siguientes:

- a) Estar en el periodo de descanso maternal o de adopción, acreditado por certificado de nacimiento o Libro de familia.
- b) Estar en situación de incapacidad temporal o situaciones de embarazo, acreditado por certificado médico (baja).
- c) Fallecimiento, accidente, urgencia médica o enfermedad grave de familiar hasta segundo grado, acreditado por certificado médico.
- d) Citaciones médicas programadas, acreditadas por documento justificativo de la cita.
- e) Asistencia a consultas médicas con familiares que por su edad o estado lo requieran, hasta 1º grado de consanguinidad o afinidad, el tiempo imprescindible para ello, siendo necesario justificante médico.
- f) Asistencia a Cursillos, Seminarios o Congresos Profesionales, el tiempo necesario. Aportar justificante.
- g) Por concurrir a exámenes finales y demás pruebas definitivas de aptitud durante los días de su celebración. Aportar justificación.
- h) Por matrimonio, o situación análoga, 15 días desde la fecha del matrimonio. Acreditado por certificado o libro de familia.
- i) Por matrimonio o situación análoga, comunión o bautizo de familiares de primer grado, el día de su celebración justificado por certificado.
- j) Por tramitación de separación legal o divorcio u otro deber inexcusable de carácter público o personal. Aportar justificante.
- k) Estar trabajando mediante contrato o nombramiento en el momento de la notificación, debiendo aportarse copia del mismo.

En cuanto a la gestión en el sistema de rotación de dichas renuncias justificadas, se aplican los siguientes criterios y así agilizar las posibles contrataciones:

Mantendrán el puesto correspondiente en la bolsa aquéllos/as que motiven el rechazo a la oferta por las causas reflejadas en los apartados c), d), e), f), g), h), i), j).

Pasan a Suspensión Temporal en la Bolsa, aquellos/as trabajadores/as que renuncien y justifiquen la causa a), b), k). No será llamado/a para ninguna otra oferta, salvo que se ponga en contacto con nosotros/as notificando su disponibilidad para incorporarse al trabajo efectivo, cuando se le requiera. Si comunica su disponibilidad para su incorporación al trabajo efectivo, pasará automáticamente al último lugar de la lista.

9ª.- INCOMPATIBILIDADES.

El aspirante seleccionado quedará sujeto al régimen de incompatibilidades del sector público, conforme a la normativa vigente.

10ª- NORMATIVA APLICABLE.

Para lo no previsto en las presentes bases, regirá lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 30 de octubre del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; la Ley 7/1985 de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local; el Real Decreto Legislativo 781/1986 de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local; la Ley 4/2011 de 10 de marzo del Empleo Público de Castilla-La Mancha y, supletoriamente, el Real Decreto legislativo 896/1991, de 7 de junio y el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

Las presentes bases, la convocatoria y cuantos actos deriven de los mismos y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados por los interesados en los casos y formas establecidas por la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 40/2015 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.



Anexo I

SOLICITUD DE ADMISIÓN PARA LA SELECCIÓN DE BOLSA DE TRABAJO DE AUXILIAR DEL SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO

D/D^a _____,
_____, con DNI n° _____, con domicilio en _____
C/ _____,
n° _____ de _____, tfno./s.: _____
E-mail _____ ante el Sr. Alcalde-Presidente del
Ayuntamiento de Noblejas, comparece y como mejor proceda

EXPONE

Que enterado/a de la convocatoria pública efectuada por el Ayuntamiento de Noblejas para la constitución de una Bolsa de Trabajo del Servicio de Ayuda a Domicilio, mediante selección por el procedimiento de concurso, como personal laboral temporal, y estimando reunir todos y cada uno de los requisitos fijados por la misma, manifiesta su deseo de participar en dicho concurso, aceptando íntegramente el contenido de dichas bases y comprometiéndose al cumplimiento estricto de las mismas.

Se acompaña la siguiente documentación:

- Fotocopia del D.N.I./N.I.E
- Fotocopia del título académico exigido en la base segunda, apartado d.
- Fotocopia de la tarjeta de demanda de empleo del solicitante y demás miembros de la unidad familiar, en su caso.
- Fotocopia del Libro de Familia, completo.
- Certificado acreditativo de prestaciones expedido por la Oficina de Prestaciones del Servicio Público de Empleo del solicitante y de todos los miembros de la unidad familiar, en su caso.
- Resolución o certificado de minusvalía en los casos de discapacidad.
- Documentación acreditativa de hipoteca o alquiler de primera vivienda.
- Certificado de empresa en el que figure el puesto de trabajo de auxiliar de ayuda a domicilio, contrato/s de trabajo y/o vida laboral, en los casos en los que se cuente con experiencia en el desempeño de dicho puesto.
- Otros(especificar)

En base a cuanto antecede, **SOLICITA** ser admitido/a en las pruebas selectivas a que hace referencia esta instancia y declaro bajo juramento que no estoy incurso/a en causa de incapacidad o incompatibilidad para celebrar contrato laboral con el Ayuntamiento de Noblejas, así como que no padezco enfermedad ni defecto físico que impida el desarrollo de las correspondientes funciones asignadas al puesto de trabajo solicitado.

En Noblejas, a _____ de _____ de 2024



Fdo.: _____

ILMO. SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE NOBLEJAS (Toledo)